

Agenda MR vergadering De Ontdekking

Datum: 17 oktober 2023
Voorzitter: Cindy Burnet
Aanwezig: Mariam Talhaoui, Cindy Burnet Lurling, Harm-Anton Kieft, Leila Chemlali, Lars Migchelbrink, Evelien Okkinga en Joany van Megen.
Afwezig: Sabrina Steffan

Agendapunt	Verslaglegging	Actiepunt/besluit
1. Mededelingen	<p>Voorzitter: Er is een postvakje, daar zat post in. De kids willen een schommel, een airco, een watergevecht in de schommel. Er zat ook een kritische anonieme brief van een ouder bij met punten ter verbetering</p> <p>Leila: Hoe zit het met de veiligheid als de deuren van de school constant open staan?</p> <p>Vice voorzitter Mariam trekt zich terug in deze rol ivm andere werkzaamheden</p> <p>2 collega's hebben zich aangemeld voor de MR: Rea en Larissa.</p> <p>En dan moeten we nadenken hoe we gaan introduceren.</p> <p>Evelien: Algemene opmerking omtrent 0,8 norm nieuwe vacature uitschrijven. In de GMR ook besproken 16/10, er wordt afgunst gekeken naar de Ontdekking. Als ASG bevoegde leerkrachten zou verdelen, dan zouden alle kids in almere 4 dagen in de week een bevoegde leerkracht voor de klas krijgen.</p>	<p>In de nieuwsbrief vermelden: hoe wij te bereiken zijn</p> <p>Bij directie navraag doen over het open deur-beleid. (Cindy)</p> <p>Nieuwe vice voorzitter is Joany geworden, naar aanleiding van een stemronde.</p> <p>Rea en Larissa uitnodigen voor de eerst volgende vergadering. En neemt contact op met Amber (oudergeleding). (Cindy)</p> <p>Plan maken voor de introductieperiode (Joany)</p>
2. Jaarverslag MR vorig schooljaar (vaststellen en publiceren)	Jaarverslag (volgt)	Versturen jaarverslag (Cindy) Vergadering 29/11 bespreken

<p>3. OR: Ouderbijdrage + jubileum</p>	<p>Voorzitter OR en Saskia waren aanwezig. Uitleg over het jaarverslag 10% van de ouders heeft de ouderbijdrage niet betaald. Er bestaat een mogelijkheid dat er vanaf 2025 geen ouderbijdrage meer kan worden geïnd (kansgelijkheid) Nu is de garantie dat kind altijd mee kan op schoolreis. Dit kan mogelijk veranderen</p> <p>Ouderbijdrage 2024/2025 blijft waarschijnlijk hetzelfde.</p> <p>Kascontrole, hoe is dat geregeld. Doen 2 leden uit de OR en dan gaan ze het checken.</p> <p>Jubileum Er is een werkgroep en die is nu 1x bij elkaar gekomen. En is een planning gemaakt. 2^{de} projectweek in april, de aftrap van het jubileum. En het prentenboek van de Ontdekking. De tijdcapsule openen. De windwijzer heeft ook zijn jubileum dus ook even afstemmen wat zij gaan doen.</p> <p>Jaarvergadering MR/OR (voor corona, deze vergadering) Jaarverslag MR + jaarverslag OR + mededelingen directie + financiën.</p>	<p>Samen met OR nog een vergadering beleggen om de jaarverslagen ook met elkaar voor te leggen (Cindy)</p>
<p>4. Taakverdeling directie</p>	<p>Nog niet helder: Anita komt daar op terug. Dimitri loopt mee op de achtergrond. Wat is de rol van Puck, steeds meer directietaken.</p>	<p>Directie komt terug op de verdeling, verwachting in het nieuwe jaar. (Cindy)</p>
<p>5. Reactie directie op rondvragen</p>	<p>Reacties: 1. Tropenrooster niet behandeld 2. Transparantie: wie staat er voor de klas en hoe gaan we dat doen?</p>	<p>Directie gaat er over nadenken, komt er in het nieuwe jaar op terug.</p>
<p>6. Oudertevredenheid</p>	<p>1 vraag; bij de laatste afname 2 november 2022 – maar 25% response. School zal MR+OR mee moeten nemen in de uitkomst van deze onderzoeken. Eens in de 3 of 4 jaar vind het plaats</p>	<p>Oudertevredenheidonderzoek mailen (Cindy)</p>
<p>7. Voortgang NPO</p>	<p>Loopt tot 2025 dat het besteed mag worden. Er is nog geld over maar al uitgeven via reserveringen.</p>	
<p>8. Maatschappelijke en ethische kwesties</p>	<p>In gesprek: 1. Wij zijn een openbare school? Kan wel inleven maar dat is iets anders dan het voelen.</p> <p>2. Hoe gaan wij om met telefoon en smartwatches</p>	<p>Doorlopend onderwerp en zal worden aangedragen door de directie, als wij hier over moet sparren met elkaar.</p>

9. Planning scholing MR-leden		Is niet besproken, komt in de vergadering 29/11 terug op de agenda.
10. Schooltijden	Taskforce Schooltijden komt na de herfstvakantie bijeen en zal een roadmap presenteren	Roadmap presenteren 29/11
11. Huisvesting – 3 oktober	Huisvestingsplan, 10 scholen of er wordt gekozen renovatie of nieuwbouw. Duurt nog heel lang.	
12. Foto		29/11
13. Rondvraag	Een korte uiteenzetting over de vragenlijst “Welzijn voor medewerkers” gekomen	